

جزوه حاضر که شمره کار پر ارزش رفقای رزمنده درون کشور است بوسیله ما در دسترس همگان قرار میگیرد .  
تکثیر و پخش این جزوه از جانب ما در ارتباط با هفته " مبارزات کارگری " بسیار ضروری ارزیابی شد و کسک شایانی به کمیسیونهای فرهنگی در تحقیق از وضع کارگران و کارخانه های ایران است .  
رفقای مجاهد با اینکار بار دیگر اهمیت بررسی مستقیم وضع زحمتکشان ایران را یاد آور شده و در جهت آشنائی توده دانشجو قدمی موثر برداشته اند .  
وظیفه ماست با استفاده وسیع از این اسناد در انعکاس مبارزات کارگران میهن این کوشش گرانبه را گرامی بداریم

کفدراسیون جهانی محصلین و دانشجویان ایرانیان

چند گزارش

از

مجاهدین خلق ایران

گزارشی از کارخانه نورد اهواز  
" گروه صنعتی شهریار "

گروه صنعتی شهریار شامل کارخانجات شرکت سهامی نورد ایران - شرکت سهامی فولادسازی ایران - شرکت سهامی صنایع ظرفی خوزستان میباشد که مجموع سرمایه گذاری در شرکت های بالا بطوریکه رسماً از طرف خود اعلام کرده اند مبلغ دو میلیارد و یکصد و پنجاه و دو میلیون و پانصد هزار ریال ( 2152500000 ) میباشد. که این مبلغ مشترکاً از طرف دو گروه ایرانی و خارجی سرمایه گذاری شده است که در گروه خارجی کمپنیهای فلیپ براذرز آمریکا و ماک از آلمان و در گروه ایرانی طلی رضائی با ایل و اخلاقی و چند سرمایه دار دیگر از قبیل ناصرالدین گنجی ای وطنیزاده و لاجوردی قرار دارند و چون هیچ سرمایه گذاری کلانی بدون اسم فرمانفرمایان جانشینست لذا یکی از آنها فرمانفرمایان نیز بعنوان نمک و جانشینی این سرمایه گذاریها در لیست سهامداران حضور دارند. طلی رضائی در گزارشی که در افتتاح یکی از واحدهای وابسته به گروه توضیح میدهد و انگیزه اقدام به ایجاد چنین واحد صنعتی را چنین شرح میدهد:

" وقتی در آلمان بودم و با صاحبان کارتهای صنعتی در افتاد و خیز تصمیم گرفتم که صنعت فولادسازی را در ایران راه بیندازم و چون کاملاً با سرمایه داران غرب به تفاهم رسیدم بدون اینکه به مانع بینان بشم و با اشکال و سختی کار نکردم قدم در این راه نهادم و در مراجعت وقتی در کالج سعدآباد گزارشی استخراج معادن کرومیت

پادشاه میدادم (علی رضائی بروایتی سلطان معادن ایران است)  
چون نحوه عمل و رفتار من مطابق التعمل دستور..... بوده و

لذا شاه عنایت فرموده مرا تکلیف براه انداختن  
دستگاه پولادسازی میکنند. من باعزمی جزم روی پله های کاخ سعد  
آباد بادلی گرم تصمیم گرفتم که یکی از چاکران صمیمی و خدنگزار باشم  
بدین ترتیب، وی اولین واحد پولادسازی را بنام شهریارظم  
میکنم. و در این انجام وظیفه! چنان موفقیتی نشان میدهد که شاه  
اجازه میدهد هر دو سال یک واحد و بعد اهرسال یک واحد جدید بگروه  
اضافه نماید و این امر بقدری برای شاه حیاتی است که سالی یکبار از  
این گروه باز دید بعمل میآورد.

علی رضائی در این خوش خدمتی ها و خوشترقی ها چنان دلگرم  
و خودباخته شده است که در نام سرواحدی گفته شاه حتما بکاررفته است.  
واحد شهریار، شهیداد، شهباد، شهبیر، شهباب، شهبازو.....

کادرفنی این کارخانه از دو گروه کارشناسان خارجی (آلمان) و  
مهندسين و متخصصين ایرانی تشکیل میگردد که مجموعاً بالغ بر دو هزار نفر  
میگردد (اعم از کاررانداری، مهندسی و کارگران). در اسنخدا هم کادرو  
مهندسين صنوابيلو شرایط متداول و معمولی رعایت نمیشود. مهندسين  
فارغ التحصيل در ایران شرایط بناموس دارند و فارغ التحصيلان خارج  
از کشور نیز شرایط دیگری.

حقوق اولیه مهندسين فارغ التحصيل داخل ۲۷/۵۰۰ ریال  
است که پس از طی دوران کارآموزی اگر رضایت شخص علی رضائین

رابطه است آورده تناسب با میزان رضایت اضافه حقوق دریافت خواهد داشت  
 که این مبلغ از یکم هزارریال در ماه تا ده و بیست هزارریال در ماه میتواند  
 تغییر کند. ولی مهندسین ایرانی، فارغ التحصیل خارج حقویشان از  
 همان لحظه استخدام بستگی به نحوه و نوع آشنائی با رضائی یا سفارش  
 و توصیه به رضائی دارد که از ماهانه مبلغ شصت هزارریال تا صد هزار  
 ریال میتواند ضغیر باشد. البته در مقابل خوش خدمتی های آنان حتما  
 پرداخت خواهد شد (عموما افراد خیره ای که نیاز روحی رضائی را درک  
 کرده اند و لو اینکه قبلا رضائی از او نداشته باشند از تنظیم و تکرم فراوان  
 و کلمات دلنوازه رضائی شکر دیده آن نیازمند است غفلت نمیکند نتیجتا  
 موقع مناسب و درخشانی در این سازمان پیدا میکنند)

کارشناسان خارجی اغلب تکسین های کارخانجات سازنده و  
 فروشنده ماشین آلات نور میباشند و تعداد خیلی کمی از آنان تحصیلات  
 دانشگاهی دارند میزان حقوق این افراد بدون احتساب منزل مسکونی  
 و سایر امتیازات دیگر از ماهانه یکصد و پنجاه هزارریال تا سیصد هزارریال  
 متغیر است البته حالا که سالیانی از شروع بکار این واحد میگذرد و مهندسین  
 ایرانی بخوبی با مهارت کامل از عهده اداره این واحد بر میآیند و حتی  
 از نظر سطح تولید و تعمیرات در بیشتر اوقات از تکسین های آلمانی هم  
 در پیش دارند مع هذا علی رضائی نظریه ارادتی که بخارجیان و غربیها  
 دارد هرگز رضائی به دلگیری خارجی ها و یا اخلاص در معاش آنها  
 نمیشود و اگر اصطکاکی بین ایرانیها و خارجیها پیش آید رضائی اسامات از  
 خارجی ها را به بهای اخراج یک یا چند مهندس و کارشناس ایرانی

فراوش نمیکند. کارگران این کارخانه به دو دسته متخصس غیرمتخصس تقسیم میشوند. کارگران متخصس نسبتاً وضع بهتری از گروه دوم دارند که البته این کارگران ( متخصس ) در طی چندسال کار در این کارخانه از حالت غیرمتخصس به حالت متخصس ارتقا میابند. حداکثر دستمزد این کارگران به روزی سیصدریال میرسد.

میزان دستمزدی که از طرف مسئولین کارخانه درید و استخدام کارگران اعلام میشود مبلغ یکصد و بیست ریال است ولی عملاً کارگران به روزی هشتاد ریال هم مشغول بکار میشوند. البته در صحرای بی آب و طبع خوزستان ( بقول رضائی ) خواستاران کارواشتخان بحدی بالا است که هرگاه در درشتابیل درب ورودی کارخانه عدهٔ بیشماری از دام کرده و منتظرند که فرجی حاصل و آنان مشغول بکار شوند و این نیازکار بحدی بر آنان فشار آورده است که بی توجه به حداقل حقوقی که همین نظام فعلی برای آنان قائل شده است از طریق تعاس با کسار چاقی کن و دلالتان مشغول بکار میشوند. معمولاً مظنهٔ حق دلالتی برای مشغول کردن یک کارگر ساده مبلغ سی هزار ریال میباشد که اگر کارگری در اثر معجزه ای فرشی بزیربار داشت آنرا با همهٔ ما بحتاج زندگی اش بفروشد تا این مبلغ را تهیه و بایرداخت آن به دلالت مربوطه بازار روزی ۸۰ ریال مشغول بکار شود. و حالا ببینیم وضع اشتغال در ایمن کارخانه بچه روشی است بطوریکه از اسم و نوع تولید این کارخانه میتوان استنباط کرد.

کارگر همیشه با آهن گذاخته سروکار دارد. آهن بصورت بهلت

(ششم) که از آفریقای جنوبی یا زاین خریداری میشود به کارخانه حمل و  
 درون کوره هاگداخته میشود و وقتی به درجه حرارت لازم (حدود ۱۲۰۰  
 درجه سانتی گراد) رسید از کوره خارج و از طریق کانالهای درجه دار  
 از زیر نورد هلقه‌بویه فرمهای دلخواه میرسد درجه حرارت محیط  
 حدود ۶۰ درجه سانتی گراد است و در تابستان با توجه به حرارت هوایی  
 اهواز میتوان تصور کرد که چه جبهی سوزان در محیط کارخانه بوجود میاید  
 کارگران موظفند در محیط کارگاه از لباس کار سرتاسری که تمام بدن آنها  
 را پوشانده استفاده کنند و مدام متوجه آهن گداخته ای باشند که در  
 کانالهای مربوط در حرکت است و احياناً اگر کارگری بی توجهی کند و اجازه  
 دهد که این آهن گداخته از کانال خارج شود در این صورت ضرر هنگفتی  
 متوجه آقای رضائی خواهد شد که این گاهی ناخوشودنی است . و  
 کارگر موظف است مثل مادری که هر لحظه مترصد فرزندش میباشد این آهن  
 گداخته عزیز را که در عرض چند دقیقه چند تومان را تبدیل به چندین هزار  
 تومان میکند مواظبت کند و میتواند احساس کرد که چه گرمائی این کارگری چشم  
 از طرفی بدلیل وجود لایه ای از اکسید آهن روی شمش های گداخته در  
 کوره موقع عبور از ریزه‌ظطک ها این اکسید آهن بصورت ذرات ریز در هوا  
 معلق میشود و اگر یک صفحه کاغذ سفید را فقط چند دقیقه در فضای سالنها  
 بصورت افقی نگاه داریم بلافاصله سطح کاغذ با لایه ای از اکسید پوشیده  
 میشود و بر مقابل درگ است که ریش کارگران در مقابل این ذرات چه  
 حفاظتی میتوانند داشته باشند .

طبق قانون کار چنین محیط کاری از زمره کار در شرایط سخت

محسوب میشود که آئین نامه<sup>۱</sup> مخصوص دارد کارگران بایست در مقابل گرمای  
 کننده<sup>۲</sup> و غوای سموم کننده<sup>۳</sup> مدام تقویت شوند و سلامت آنان مرتباً تحت  
 کنترل باشد. ابتدای امر آرزو شده بود که بکارگران قرص نمک برای مقابله  
 با گرمای و شیرین استوریزه<sup>۴</sup> روزی دو بار بدهند... چون اجرای این عمل دست  
 و پاکی بود با کارگران توافق کردند که بازاری شیرین نمک روزی بیست ریال پول  
 نقد بآنان پرداخت شود که اگر کارگری بکار رود و نخوش پیدا شد خودش شیرین  
 نمک تهیه کند و اگر شکم گرسنه<sup>۵</sup> فرزند او و یا محتاج اولیه منزل حتی همان  
 بیست ریال را هم ببلد مسئولیت تهیه<sup>۶</sup> شیرین نمک از گردن مسئولین کارخانها  
 ساقط و گردن طفلان گرسنه و عریان کارگران باشد که مانع از تهیه<sup>۷</sup> آن  
 میشوند و باین ترتیب اگر پوست بدن کارگر در گرمای بیش از حد طاقت و اماناً<sup>۸</sup>  
 و احشاً<sup>۹</sup> نشو با اکسید آهن روزه بیماری و مرص رفت بغیر حمامهای قدیم  
 پنده<sup>۱۰</sup> مسئول آن نخواهم بود<sup>۱۱</sup> و این گناه کارگر بالغ و فهمیده است  
 که بدست خود سلامتش را به خطر افکند است. قضیه بهمین جا خاتمه  
 پیدا نمیکند. وقتی کارگران موافقت کردند که وجه نقد در مقابل شیر و  
 نمک دریافت کنند (البته اگر موافقت هم نمیکردند فرقی بحالشان نمیکرد)  
 مسئولین کارخانه دیدند بهترین موقعیتی است که از شیر پرداخت وجهی  
 که پنظرشان پول زور محسوب میشود که نه اضافه کار است و نه پاداش<sup>۱۲</sup>  
 راحت میشوند. نتیجتاً تصمیم بر این شد که این پول را بجای اضافه  
 دستمزد رسمی و سنواتی که میبایست بکارگران بدهند بپردازند که هم کارگر  
 بخاطر افزایش دستمزدش شاکر و ممنون باشد و هم از شیر شیرین نمک رهائی یابند  
 مدتی بهمین ضوال گذشت ولی از آنجائی که در هر مرحله<sup>۱۳</sup> کوران<sup>۱۴</sup> چراغ



داری پیدا میشود چند نفری از کارگران متوجه این شگرد جالب میشوند و زبان با اعتراض باز میکنند و بالاخره با گرفتن اعضا از کارگران دستگیر کرده کار محل مراجعه میکنند ولی پرواضح است که اداره کار در مقابل سبطه و قدرت علی رضائی بخصوص که نوح کشمیان و یشتیانی هم در بالاترین سطح دارد جرات ابراز وجود ندارد. لهذا این تلاش کارگران راه بجائی نمیرسد. تا اینکه کارگران خوشدل برآن میشوند که عریضه ای تهیه و در برنامه بازدید و افتتاح شاه آثر تقدیم کنند و این مسئله باعث تکرر و دل نگرانی رضائی و از اعم میکند البته او ترس زیادی از این بابت ندارد چون این نمونه شقی است از ناسامانیها که فقط خواجه شیراز از آن بی اطلاع است فقط دلواپسی او از این جهت است که میخواهد برنامه بدون هیچ اختلال و اشکالی برگزار شود روی همین اصل بنا گذاشتن کردن این نقشه میافتد. باین ترتیب که توسط ایادی خودش چند نفر از چرخداران را که زیاد جموش نبودند با نطمیع باضانه حقوق و ترفیع از ادامه راه مصرف و جموشان را بلافاصله به دلائل امنیتی که خاص ایام تشریف فرمائی است از کارخانه اخراج و پدرشان را میخوانند و بقیه کارگران را بدون هیچ سرپرست یا رهبری جمع میکنند و در یک سخنرانی بسیار امیدوارکننده بانشان دادن دریاغ سبز و اینکه بزودی همه صاحب خانه و کاشانه خواهند شد و اینکسه رضائی حتی پیش از بدین فکر آنهاست و اینکه کارخانه کلا از آن کارگر است و رضائی کارچرخانی پیش نیست، کارگران را که دیگر کسی نیست بآنها بگوید چگونه باید تصمیم بگیرند یا تحمل راه صواب را نشان میدهد و از آنها میخواهد که طی عریضه ای رضایت کامل خود را از کارچرخانان و مسئولان

دارخانه اعزام نمایند و کارگران هم چنین میکنند. او با نشان دادن دکوری  
 که بعنوان ساختمان مسکونی کارگران ترتیب یافته بود که تمام امکانات  
 یک زندگی راحت از قبیل کولر و چراغ گاز و یخچال و آشپزخانه مدرن و جاسل  
 و تخت خواب خوش خواب رفرتشهای گران قیمت و بیلان زیبا در آن جمع بود  
 ( برای نشان دادن بشاه ترتیب یافته بود ) به کارگران وعده میدهد  
 که این ساختمانها از آن شاست . شما اگر مخالفیک شیوا نوریزه ناقابل  
 خود را ناراحت میکنید من شبانه روز در تلاش آماده کردن بهترین وسائل  
 آسایش شاهستم و شما " مومینیند و من پیچش مو " و این ترتیب آنان را  
 ترغیب و تشویق به حمایت از خود و اینکه بیشترین احساس های خود را آماده  
 نمایند تا روز بعد تقدیم نمایند میکند . و بلافاصله پس از تشریف فرمائی نه  
 فقط تمام وسائل زندگی نوین از آن خانه " انسانیتون " برچیده و به  
 صاحبانش مسترد میشود بلکه زبان هر معترض فضولی هم با اخراج برسد  
 میشود و باز اگر میماند و گرمای جانفرسای هوای مسموم و حقوق و دستمزدها را ساوانا کافی  
 حال ببینیم درآمد حاصله از عرق ریختن و جان کندن این کارگران  
 در کجا و چگونه صرف میشود . بایملانی که از طرف کارخانه منتشر شده است  
 میزان تولید تمام گروه در سال بالغ بر ۶۰۰/۰۰۰ تن آهن آلات و  
 ۴۰۰/۰۰۰ تن آهن شمش میباشد که بالغ بر ۱۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال ارزش  
 ریال ارزش دارد که اگر از این مبلغ قیمت بها مواد اولیه و هزینه نیروی  
 انسانی و استهلاک ماشین آلات و هزینه بالای سری راکم کیم مبلغ  
 ۹/۱۲۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال باقی میماند که این مبلغ کلا صرف ریخت و  
 پاش های صاحبان سهام و در اس آنها علی رضائی میشود که یکروز هوس

میکند گرانترین ساختمان تهران را بخرد که بگواهی مجله سپید و سیاه با  
 پرداخت مبلغ شش میلیون تومان گرانترین ساختمان راه تصاحب در  
 می آورد که صراف گرانترین از آن او باشد . یا برای تعطیلات "فرزندتین ایچیز"  
 ویلای چند میلیون تومانی میخورد یا برای خوش رقصی بیشتر گردن بند و زینت  
 آلات فرح را که از صنایع دستی درست شده بود در حراجی هتل ونک  
 در حالیکه آخرین رقم پیشنهادی از چند صد هزار تجاوز نمی کرد او مبلغ دو میلیون  
 فرانک فرانسه خریداری میکند و حتی با انگلستان تحیر حضار و بر وی میشود اظهار  
 میدارد که اگر می دانستم با اهدا آنچه که دارم علیا حضرت شهبانوز این  
 چاکرا احساس رضایت میکند مطمئناً چنین می کردم و یا اینکه پیشکش کردن  
 ماشین های آخرین سیستم برای کسانی که با او دهستان دارند  
 پیش پا افتاده ترین عطی است که او انجام میدهد . یا اینکه بخاطر اراضی  
 نفعیات حیوانی اش ، کارمند مخصوصی دارد که در مقابل حقوق کلانی  
 که از او دریافت میدارد ، وظیفه دارد فقط در ایران و تهران بلکه در  
 سراسر دنیا جستجو کند و اگر در خریازن زیبا ولد تبخشی پیدا کرد بلافاصله با  
 هواپیمای ایشان ارسال دارد که اغلب از فرط اشتغالات و بیانعد و  
 وسایل لذت ، ایشان فرصت پرداختن به آنان را پیدا نمی کند . و بعنوان  
 دستمزد کاری که نکردند صد و هجده گانهای با مالغ هنگفت براحتی آب خوردن  
 است و این کارگرسباه بخت و شوره ده حال کارخانه است که همانند برادر  
 شوره ده بخت خود در معادن کرومیت جان میکند و از جان مایه میگذارد تا  
 ریال روز ، ریال دیگر فراهم آید که علی رضائی بر بخت و یا شش بهتر برسد  
 و یا اینکه با فراهم کردن و ساختن یک واحد جدید صنعتی با پولی نظایر

در برنامه های جمعیت و تنظیم خانواده کشور فعالیت میکنند (۱) .  
 حال چنانچه بر اقداماتی که معاون وزارت بهداشت بر سر مردم سرمایه  
 گذاری های رژیم را در انجام امور تحقیقاتی مربوطه و ایجاد انستیتوهای  
 تحقیقاتی و اضافه کنیم ، تقریباً عکس العمل فعال رژیم را در این مورد  
 یکی دریافتیم .

\* تعداد رژیم در پیاده کردن برنامه های تنظیم خانواده  
 طرحهای رژیم در انجام تنظیم خانواده را میتوان بدو دسته تقسیم  
 نمود :

۱ - آموزشی و تبلیغاتی      ۲ - اقدامات علمی

همانطور که از سخنان معاون وزارت بهداشت معلوم شد ضمت قابل توجهی  
 از اقدامات مربوطه دولت را آموزش تنظیم خانواده در سطح اهالی شهر و  
 روستا تشکیل میدهد . یکی از عمده ترین اشکالی که در زمینه آموزش و  
 تبلیغات قانون تنظیم تنظیم خانواده وجود دارد و سر مرداران رژیم نیز  
 نسبت بآن آگاهی دارند اینست که برنامه ها و طرحهای<sup>که</sup> در این مورد وجود  
 دارد همگی خاص جوامع پیشرفته یا فرعی پیشرو میباشد . به عبارت دیگر  
 اینگونه تبلیغات راهسادی میتوان مردم امریکا و با جامعه<sup>ند</sup> امروز چین فها  
 ولی مردمی چون مردم ایران و سایر کشورهای عقب مانده امریکای لاتین  
 افریقا و آسیایکی نسبت بآنها بی اعتنا و بیگانه اند و برعکس بدلائل زیرینانی  
 انگیزه ها و فراوانی در میان آنها وجود دارد که من به زنانوش و تکثیر  
 اولاد را . . . فزونی میدهد .

(۱) نقل از روزنامه آیندگان مورخ سوم شهریور ۵۲ .

رژیم برای حل چنین تضادی از دستهای پیش دست یگانگرمیج مروجین مذهبی و طلاب و روحانیین شده تا با فریفتن این عده و بازوه مذهبی دادن به قوانین تنظیم خانواده به محسوس قسمت اعظم جمعیت ایران را که در روستاها بسر میبرند متقاعد به رعایت دستورات و قوانین تنظیم خانواده از نموده و پای هرچه بیشتر زنان را به مراکز تنظیم خانواده باز نمایند . لیکن به علت اعتقادات خاص مذهبی وهم چنین آداب و رسوم تشویقی در جهت از یاد توالد و تناسل و زیاد گردانیدن گوینده لاله الا اله که در میان توده های مردم وجود دارد موفقیت های زیادی در تجدید افزایش جمعیت نصیب دستگاههای تبلیغاتی رژیم نگردیده است . اکنون قسمت از سفنان دیگر صاحبکار رئیس بهداشت و تنظیم خانواده خراسان را که در همین سمینار ایراد داشته شاهد مثال میآوریم :

"در حدود ۶۵٪ جمعیت استان خراسان در روستاها زندگی میکنند اختلاف عوامل جغرافیائی در شمال و جنوب و غرب و شرق خراسان<sup>ن</sup> وهم چنین تفاوت عادات و رسوم و نیز اعتقادات خاص مذهبی و یائین بودن درصد پاسواد زنان در سنین باروری اجراء برنامه جدیدی چون بهداشت و تنظیم خانواده را با مشکلات فراوان روبرو نموده است ."

۲ - اقدامات علمی : اینگونه اقدامات علمی رژیم بنوع خود جزئیسی بسیار کوچک از فشار ایراد اقدامات آموزشی و تبلیغاتی علم میکند و از آنجمله :

۱ - سهال بردن سن قانونی ازدواج

۲ - حمایت خانواده و اعطای حق طلاق به زنان و تشدید بهم ریختگی

عزیزه، نقل و انتقال را کارخانه بعهده گرفته است ؟ شاید با شرحی کوتاه در مورد وضع انفجار کارگران این کارخانه مختصر جواب بدست آوریم :

ب : وضع محیط کار - کارخانه دارای چهار کارگاه تهیه آلومینیم و احیا و کارگاه ساخت آند خام ( قطب مثبت ) و کارگاه پخت آنستد میباشد . برای اینکه وضعیت کارگاهها را درک کنیم توضیح مختصری راجع به تهیه آلومینیم لازم است .

پوکسیت راهمراه با مواد لازم در درجگهائی که در آن دو قطب الکتریکی قرار داده شده می ریزند . قطب های الکتریکی نغسال می باشند . در اثر عبور الکتریسته اکسید آلومینیم تجزیه شده آلومینیم بقطب منفی و اکسیژن به قطب مثبت ( آند ) می رود و آنجا با آن ترکیب شده گاز ایندروید کربنیک و اکسید کربن که سخت سی میباشد مید هسو حرارت زیادی هم ایجاد میشود و از آنجائیکه هیچ سروش و تهویه ای برای پدید راندن این گاز وجود ندارد محیط کار مطوا از گاز سی اکسید کربن و گاز میباشد . جالب توجه است که بدانیم بازای تهیه ی هر کیلو آلومینیم  $\frac{3}{4}$  کیلو گرم نغال مصرف میشود . اگر کسی وارد کارگاه تهیه آلومینیم واحیا شود هوای آنجا بقدری گرم است که آدم معمولی بسختی میتواند درج ساعت آنرا تحمل کند ( البته این هوای اطراف دیکه است و کارگر که در اطراف دیکه کار میکند زمان کوچکی در حدود ۱۰ تا ۱۵ دقیقه میتواند آنجا باشد ) ( ۱ )

( ۱ ) در کارگاه کارگاه درجه هائی است که همیشه بازمیآید و هوای آنجا خود بخود و بیرونی بد اخل کارگاه وارد میشود و همراه گاز و دزد و دگسین کارخانه خارج میشود و کارگران هنگام استراحت گزاین درجه می آریستند .

و در این مدت عرق سرتاپای وی را گرفته و احساس خفگی میکند. با همه ی اینها ساله ای که کارگران را از محیط کار ناراحت میکند تنها زیادی درجه حرارت نیست بلکه کارگاه مطواز بود و گاز اکسید کربن میباشد و این شرایط طوری است که کارگران این قسمت عموماً پس از مدت ۶ تا ۷ ماه سلول میشوند و ترک کار میکنند (۱) حد آشرهتی که يك کارگر میتواند در اینجا دوام بیاورد ۲ سال است . و لارگری که این مطالب را میگفت اظهار داشت که میدانم که بعد از دوسه ماه نوبت سلول شدن صن است اما چه کار میتوانم بکنم؟ باز تاکید میکنم این کارخانه بدون ادراری تهیه نیست . چرا؟!

ج - وضع کارگران :

تعداد کارگران حدود ۷۰۰ - ۶۰۰ نفر و حقوق دریافتی آنان روزانه ۲۰ - ۱۲ تومان است و تازگی از این مقدار هم سه چهار تومان نیز کم شده است (۲) عموماً کارگران از مهر ۷ - ۶ ماه بیکار عارض میشوند و این برای کارخانه بدون اشکال عطفی میشود چون کارخانه احتیاج به کارگر متخصص چندانی ندارد . کارگران در این کارخانه دولتی بیمه نیستند و هیچ بیمارستان یا دکتری نیز برای معرفی کارگران بدانجا

(۱) يك باریک مهندس روسی میخواسته است از این کارخانه دیدن کند و حاضر نشده بود حتی برای يك لحظه وارد کارگاه شود . و از مشاهده وضع کارگاه آدمکسی فاشیستی سخت متأسف شده بود . روش روسها نیز برای تهیه آلومینیم همین است . منتها بیکهای آنها ادراری سروش بوده کارگاه ادراری تهیه مناسبی میباشد و همچنین کارگران از تماسك استفاده میکنند و بهداشت برایشان مجانی است .

وجود ندارد. البته در این کارخانه اعتراضاتی به وضع دارنده است.

که از نحوه آن اطلاع چندانی در دسترس نیست ولی این اعتراضات

کارگران با شدت تمام سرکوب شده است. کارگران را با کوچکترین

اعتراضی با درخواستی بیرون میکنند. تعدادی از این کارگران از دهات

اطراف اراک آمده اند. اتفاقاتی نیز نظیر تخریبهای انتقامی در کارخانه

اتفاق افتاده است. نظریه اهمیت آن اعتراضات و لزوم رفتار پلمبی

سخت توسط ساراجا و راه سرپرستی (ایمن داری) این کارخانه برگزیده ما

که قبلا رئیس سازمان امنیت اراک بوده است. هیچ يك از قوانین

کارگران در این کارخانه رعایت نمیشود. ۶ ماه در کارگاه تهیه آلومینوم

کار کردن تا آخر عمر مرخص بودن را بدنبال دارد و اگر فرصت محال در یافتنی

چند ماهه خود را خرج درمان خود کند باز درمان نمیشوند. نکته جالب

توجه اینکه کارگران اکثر امید آنند که پس از چندی اخراج خواهند شد و

سلامتی خود را در اینجا از دست خواهند داد. ولی شرایط زندگی و محیط

این به چارگان طوریست که ناچار بنا بر کردن در چنین جایی میشوند.

طبق اطلاعات فوق هزینه تمام شده تهیه یک کیلو آلومینوم ۷۰

ریال است که به قیمت کیلویی ۴۰ ریال بزرین و امریکا صادر میشود.

حال با این آشنائی کمی بسهولت میتوان به هدفها و انگیزه‌های اشتغال-

گرانه نامیس این کارخانه پی برد. مابین انگیزه‌ها را به ترتیب اهمیت

ذیلا بیان میکنم.

الف- بهره‌کشی از نیروی کارگر ایرانی: با توجه به نقش آلومینوم در

صنایع الکتریکی و هواپیما سازی و شرایط دشوار و غیر محیط کارخانه برای



سلاسی کارگران، هزینه اداره این کارخانه در کشور این با امریکا، ملت دست مزد هزینه های ایمنی و بهداشتی کلانی که بخاطر ضرورت کار باید به کارگران این کشورها پرداخت نمود فوق العاده بالا خواهد رفت در حالی که کارگران ایرانی را با کمترین دستمزد بدون پرداخت مخارج پزشکی و بیمه و باز نشستی و . . . . . میتوان استخدام نمود .

ب - استفاده رایگان از انرژی الکتریکی سدز و راه آهن ایران :

چون تهیه آلومینوم بکف تجزیه الکتریکی صورت میگردد نتیجه به انرژی الکتریکی زیادی احتیاج دارد و چون انرژی الکتریکی در کشورهای منسور گران و از طرفی برای انرژی الکتریکی ( نیم میلیون کلوواتی ) سدز که روی دست رژیم مانده مبلغی پرداخت نمیشود لذا از لحاظ اقتصادی نیز مقرون بصرفه خواهد بود مخصوصاً که هزینه حمل و نقل بعهده دولت ایران<sup>۱</sup> استفاده از راه آهن بطور رایگان صورت میگردد .

ج - جلوگیری از آلودگی هوا در کشورهای امریکا و ژاپن : چون

تهیه آلومینوم توأم با ایجاد گازهای سمی است شدیدا موجب آلودگی هوا خواهد گردید . لذا طبق مقررات کشورهای منور برای اجتناب از آلودگی بیشتر هوا مجبورند اینگونه کارخانجات را در کشورهای استعمارزدای نظیر ایران تاسیس نمایند .

د - استفاده های تبلیغاتی: در سالهای اخیر تاسیس اینگونه

کارخانجات وابسته به صنایع غرب تحت عنوان صنعتی کردن کشور مضربین مستمسک تبلیغاتی رژیم در جهت فریب افکار توده مردم ایران بوده است .

۶

۶

هـ - رقابت میان سیاسی امریکاییان و روسها : انتخاب شهراک به عنوان محل کارخانه آلومینیوم سازی و تأسیس آن در مجاورت ماشین سازی اراک که توسط نیرویها ایجاد شده بسیار معنی دار است و در حقیقت در حکم دکانی است که آمریکا بپای در مقابل روسها و برای خنثی کردن اثرات تبلیغاتی ماشین سازی در آن‌ها از مردم باز کرده اند .

## ماشین سازی اراک (۱)

ماشین سازی اراک یکی از کارخانه هائیکه زیر نظر سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران اداره میشود. و بقول خودشان این سازمان بمنظور هدایت و بهتر کردن وضع تولید و ایجاد مدیریت علمی در کارخانه ها بوجود آمده است و حال کارخانه ها و سازمانهای زیر را بغیر از ماشین سازی اراک اداره میکند: شرکت سهامی صنعتی و تولیدی ماشین سازی تبریز - شرکت آئوونیم سازی اراک ( ایرالکو) - کارخانه تراکتور سازی تبریز - سازمان مدیریت صنعتی (تهران) - کارخانه گونی بافی رشت - ماشین سازی اراک توسط نیروی درنزد یکی اراک ایجاد شده است. دولت شوروی برای ایجاد این کارخانه مبلغ ۲۰ میلیون روبل بارج ۲/۵٪ بدولت ایران وام داده است که ۲۵ میلیون دلار آن از پول گاز سنهک میشود (از اظهارات رئیس کارخانه) این کارخانه سری سازنمیباشد. و تولیدات آن (در پروژه ایجاد کارخانه) واکن های معدن آسانسور - نقاله (کانویر) مخازن آب - مخازن تحت فشار و سفارشات روزانه ای که دریافت میکند. مقداری که میتواند کارخانه روزانه تولید کند ۵۰ تن در روز میباشد. و مطابق پروژه باید ۲ هزار تن در این کارخانه مشغول بکار شوند که ۲۰۰ نفر آن کارگرمیاشند (۳) در حال حاضر کارخانه کار میکند که فقط بگویند کار میکند! و ماشین هانخواستند. کارخانه روزانه در حدود ۵ تن تولید دارد یعنی معادل  $\frac{1}{9}$  ظرفیت تولید کارخانه و

این ۵ تن هم ایجاد ارزش چندانی برای کارخانه نمی کند و معمولاً انبار میشود و گاهی سفارشات از کارخانجات دیگر دریافت میشود که بازچندان ارزشی برای کارخانه ندارد. و کارخانه ماشین سازی اران درست مثل اداره های ایران تبدیل به محلی برای دریافت حقوق شده است ( البته بیشتر برای ۷۰۰ کارمندی که در آنجا وجود دارد چون کارگران در هر حال مجبورند که ماشینها را بربایان بدهند ) میفکنند که میخواهند قراردادی با روسیه ببندند که با دریافت اجازه نامه آنها محصولاتی ساخته شود و شوروی خود عمده دار فروش محصولات باشد شاید که کارخانه به یک کارخانه تولیدی تبدیل شود ( ۵ )

کارخانه دارای یک مرکز آموزش است که در آنجا کارگران متخصص و تکنسینها تربیت میشوند. دوره آنها دو سال میباشد. کارگران با مدرک سیگه باین مرکز پذیرفته میشوند.

تابحال تعداد ۸۰۰ کارگر برای کارخانه تربیت کرده است و بقیه کارگران متخصص از کارخانجات دیگر باین کارخانه آمده اند و کارخانه تعداد زیادی هم کارگر ساده ( بدون تخصص ) دارد. کارگرانی که به مرکز آموزش می آیند عموماً در شرایط اقتصادی بد خانوادگی میباشد. و تعداد کارگران جوان ( ۱۶ تا ۲۰ سال ) در کارگاههای این کارخانه کاملاً جلب توجه میکند.

حقوق کارگران معمولی روزانه ۱۲ تومان میباشد و حقوق کارگران متخصص بازای ۸ ساعت کار ( کارگران درجه ۳ تا درجه ۱ ) ۷۵۰ تومان تا ۸۵۰ تومان در ماه میباشد. محیط کارگاهها از لحاظ روشنایی، هوا، درجه حرارت در شرایط مناسب میباشد و از آنجائیکه این کارخانه یک طرح روسی

است. مسائل اینها اهمیت زیادی میدهند. در سردارخانه پرازنهارهای  
 اینها میباشد. بعضی از کارگران از کلاه و کفش مورد لزوم استفاده میکنند.  
 کارخانه کارگران از یک وعده غذای ارزان استفاده میکند (برای کارگران  
 قیمت غذا ۱ ریال و همان غذا برای کارمندان ۳۰ ریال میباشد البته  
 غذای دیگر فقط برای کارمندان به قیمت ۳۰ ریال نیز تهیه می‌کنند و  
 طبق معمول سالن غذاخوری کارمندان و کارگران جدا میباشد) کارگران در  
 دوره ۲ ساله آموزش هیچ پولی دریافت نمیشد.

شکایت عمده کارگران نظیر کارگران سایر کارخانجات ایران در  
 مورد کسی دستمزد، زیادی هزینه مسکن، عدم تأمین  
 آبی در مقابل بیکاری و سازنشستگی و تبعیضات و اجحافات  
 مسئولین ما فوق و ..... میباشد. بیکاری کارگران در کارخانه  
 کاملاً چشم میخورد. کارخانه دارای یک شهر صنعتی میباشد که در آنجا  
 تعدادی زیاد آپارتمان ساخته اند و از این خانه ها کارمندان و گاهی سر  
 پرستان کارگران استفاده میکنند. قیمت اجاره این آپارتمانها (سه لطیفی)  
 ۵۰۰ تومان بود که نازکیها ۲۵۰ تومان کاهش یافته است و تعدادی  
 ساختمانهای ویلایی برای دم کفتهای کارخانه ساخته اند. کارخانه  
 ماشین سازی اراک باز به کفندگان زیادی دارد و در هر کارگاه شماره سه  
 کارگاه ... خوش آمدید" بالای درب آن نصب شده است باز به کفنده  
 از جمع آنهمه ماشین خوشحال میشوند غافل از اینکه همه بیکار و برحاصلند.  
 اخیراً کارخانه هایک کارخانه انگلیسی قراردادی بسته است که با اجازه ناه

---

آنها را يك بخار و مخازن تحت فشار سازد. فعلا به ريشه‌های بخار ساخت انگليس يك رنگ مي‌زنند و مهربانين سازي اراك بر روي آن زده و روانه بازار مي‌کنند. و قسمت کوچکی از کارهای مخازن تحت فشار را انجام مي‌دهند.

پارسی های مربوط به ماشین سازی اراک:

(۱) منظور از ماشین سازی تولید وسایل ضعیف می باشد که در کارخانجات بکار برده می شود نه انوسیل سازی ویامونتاژ آن .

(۲) امروزه کارخانجات صنعتی را از نظر چگونگی تولید بدو نوع تقسیم بندی می کنند: نوع اول کارخانجاتی که محصولات معینی را به تعداد زیاد تولید می کنند . این روش تولید را تولید سری یا تولید زنجیری می گویند برای مثال کارخانه ماشین سازی تبریز را که ماشینهای نظیر ماشین منه و صپ آب و . . . . . را به تعداد زیاد تولید و وارد بازار می کند از این نوع کارخانجات می توان به حساب آورد .

نوع دوم کارخانجاتی هستند که تولیدات آنها بصورت مجموعه یا ماشین کامل نبوده و اختصاص ساخت قطعات بدکی برای کارخانجات دیگر دارد . نوع و تعداد این قطعات بستگی به سفارشات دریافت شده دارد نظیر کارخانه ماشین سازی اراک که اساسا برای ساخت قطعات مورد نیاز کارخانجات بخش خصوصی و دولتی نظیر کارخانجات سیمان ، قند و ذوب آهن و غیره ایجاد شده اند .

(۳) در حال حاضر تعداد کارگران کارخانه نزدیک به این عدد می باشد

(۴) کارخانجات دولتی مخصوصا ذوب آهن در مرحله ساخت و در مرحله توسعه

می توانست و بهایست بسیاری از قطعات را که طبق قرارداد باید در ایران تهیه شود باین کارخانه سفارش دهد . اما مسئولین امر برای درزی و سوء استفاده شخصی آنها را تماما به کارخانجات و کارگاههای خصوصی و یا قیمت های کلان سفارش داده اند .

(۵) در حال حاضر تعدادی مهندس روسی در آنجا مشغول بکار هستند .

①

۱  
رشد جمعیت و تلاش بی حاصل رژیم در گسترل آن :

مدتهاست که رژیم ایران همانند سایر رژیمهای ارتجاعی دست بکار اقداماتی شده است تا با اصطلاح حرکت انقلابی در جامعه رادششگون مختلف سد کند و با صرف بودجه های هنگفتی از تشدید تضادها جلوگیری به عمل آورد .

یکی از تضادهائی که رژیم با آن روبروست رشد روزافزون جمعیت است که همانا از پرچسب های جوامع عقب مانده و وابسته بشمار میرود . از بسیار با اصطلاح بی روه جمعیت مشکلات فراوانی را بدنبال میآورد که رژیم نه تنها از عهده حل آنها عاجز میماند بلکه او را در مقابل موجی انقلابی وضهدم کننده قرار میدهد .

از جمله مشله تغذیه ( پاتوجه به نورم قهیشا ) ، بهداشت ( پاتوجه به کمبود گاز ریزشک و مواد دارویی ) ، مسکن ( پاتوجه به کمبود آن و انتقاعی بودن تولیدات ساختمانی ) و از همه مهتر رساله کاراست که خود باعث بروز مشکلات جنسی ( ۱ ) دیگر میشود .

ببهرت راست ، اینک محاسبه ساده ابعاد این مشکلات را نشان دهیم :

اگر نرخ افزایش جمعیت را ۳٪ در سال بگیریم به جمعیت ۳۲ میلیونی فعلی ایران در طول یکسال آینده تقریباً یک میلیون نفر افزوده میگردد حال چنانچه

---

( ۱ ) بدنبال بیگاری در جامعه طبقاتی ، درزی ، فحشاء ، فساد بی روه ، اختیار و سائلی از این قبیل بروز میکند که ناگزیر قسمتی از بخش کنترل نیروهای پلیسی و آگاهی و . . . را اشغال میکند . بهمین خاطر خیلی عظیم بیگاران عامل نگران کننده ای برای رژیمهای وابسته بشمار میرود . زیرا اینان که بیشتر بدوستان لومین خون می پیوندند نیروی بالقوه انقلابی هستند .



تمام مسائل فوق را برای يك ميليون نفر در نظر بگیريم اهميت يك يك و در مجموع مشکلات ايجاد شده برای رژيم را بخوبي درك ميکنيم . بد بهيی است که با افزوده شدن اين رقم مشکلات توليد شده در طول سال بر مشکلاتيکه در طول سالمان گذشته با آن درکي بوده رژيم را در مقابل موجي از ناراضائيها و ناپسانمائيهاي ملي قرار ميدهد که رفته رفته او را همچون خوره از درون ميخورد و مقامات اضمحلال آن را فراهم ميآورد . حال برای نشان دادن اهميت بيشتر موضوع ، اقدامات رژيم را در برخورد با اين مسئله بر ميشمريم .

دکتر سرداري معاون وزارت بهداشت و سرپرست واحد تنظيم خانواده و در سخناري که اواخر مرداد ماه جاري در خراسان تشکيل يافته بود واقعاتي را در زمينه تنظيم خانواده ( جلوگیری از رشد جمعيت ) انجام يافته چنين بر ميشمرد . تا سيپ ۲۰۰۰ مرکز بهداشت و تنظيم خانواده و در سراسر کشور اجرائي دقيق و وسيع برنامه هاي آموزشي و انتشاراتي بمنظور آگاه سازي و جلب توجه علاقه مندان و تشويق درگسترش برنامه . اجرائي يك سلسله آموزشهاي وسيع اختصاصي و عمومي آماده کردن هزار هيلزشك و پرستار و در کار و مروج بر سر اي خدمت در اين برنامه ها - استعانت از نيروي عظيم سپاهيان انقلاب -

تجوز و آموزش سپاهيان بهداشت - خدمات اجتماعي زنان بمنظور انجام وظايف در مراکز بهداشت و تنظيم خانواده از طريق ترويج و تشويق خانواده هاي شهري و روستائي و همچنين گسترش برنامه هاي جمعيتي و تنظيم خانواده در سطح روستاها با همکاري و عاقد و ميليني غذايي و شرکت تعاوني روستائي و سپاهيان انقلاب . . و مروجين خانه داري و تنظيم خانواده . . . از همکاري سازمانهاي مختلف ضبطه مراجع بين المللي و سازمان ملل استفاده بعمل آمد بطوري که در حال حاضر بيشتر از ۴۰۰۰ نفر بطور مستقيم

بانك شهر بارضمن اينكه خود را بيشتر يك چاكر صميمى و جانناز شاه معرفى  
كند و محتوان آجودان كسورى به خونس خدمتى اش ارامه دهد . باز  
ريالهاى بيشتر و بيشتر و باز استشار بيشتر و بيشتر و بپره كسى هاى ظالمانه تر  
و مستمكرانه تر ارامه يابد .

• پايان •



( ایرالکسو )

شرح مختصری از کارخانه آلومینیم سازی اراک

الف: شرح عمومی: کارخانه آلومینیم سازی اراک بمنظور تولید شمش آلومینیم ایجاد شده است که سهامداران این کارخانه عبارتند از: آمریکا، ایران و پاکستان. سهام آن صد درصد دولتی است. راجع به درصد سهام نسبت های مختلفی را اظهار می دارند. مثلا اینکه اکثر سهام مال آمریکا است (حدود ۷۰٪) و محصول به ژاپن و آمریکا ارسال میشود و بهیچ وجه حق فروش در داخل ندارند. (البته مورد صرف چندانی هم در داخل ندارند) و قابل توجه است که آلومینیم در صنعت هواپیماسازی نقش فوق العاده ای دارد. در این کارخانه از تجزیه الکتریکی بوکسیت (اکسید آلومینیم) آلومینیم تهیه میکنند. برق مصرفی کارخانه از سد زنا سیم میشود و ماده اولیه آن یعنی بوکسیت از استرالیا وارد میشود. پس از تجزیه آن در این کارخانه و تهیه شمش آلومینیم محصول راه خارج را در پیش میگیرد. کارخانه بوسیله ریل آهنی به راه آهن تهران - خرمشهر وصل میشود کارخانه با ظرفیت تولید ۵۰۰/۰ تن در سال میباشد که قرار است به دو برابر افزایش یابد. دستگاههای کارخانه مدرن و الکتریکی (خودکار) هستند و چندان به وجود کارکنان متخصص احتیاجی ندارد. صرف برق خیلی زیاد است چون تقریباً همه دستگاهها الکتریکی هستند. حال با شرح بالا اساس ایجاد کارخانه ای که نه مواد اولیه اش در این کشور موجود است و نه محصول آن صرف داخلی دارد چیست؟ و چرا

زندگی زناشوئی .

۳ - برنامه فاسدسازی محیط و گسترش فحشاء و توسعه فاحشه خانه ها

و . . . جهت ارضای تمایلات زناشوئی در جوانان .

۴ - بستن مالیات بر اولاد بیشتر و اعطای امتیاز به اولاد کمتر .

۵ - پائین نگه داشتن بهداشت کودکان بنظر موالا رفتن میزان مرگ و

میر در میان آنان .

۶ - آزاد کردن کورتاز مادران در مراکز بهداشتی و درمانی و مامائی وطن

همانگونه که گفتیم اقدامات فوق تنها جزئی از مشکلات عظیم ناشی از ازدواج

جمعیت راحل میکند و در مجموع این اقدامات بدلیل روینائی بودن آن

چندان اثری ندارند که بتوانند بر عوامل زیرینائی مولد چنین نابسامانیها

چیره گردند . بهر حال وجود رعد همین تضادهاست که آینده پرشوری

را نویسد میدهد .

### انجمن ساز دانشمندان

در زمینه های کارهای ساختمانی ارتش در مشهد، ونیز:

همینکه این پروژه ساختن وی مسام این است که تازه بعد از آنکه بین چند شرکت مقاطعه کاری وابسته بدربار تقسیم شده است حد اقل هزینه پوزنای که به هریک از این شرکتها داده شده پنجاه میلیون تومان است. البته این شرکت های مقاطعه کاری درجه یک وابسته بدربار و ژنرالهای ارتش زمخت انجام این کارها را بخود نمیدهند بلکه بعد از گرفتن درصد هنگفتی از سود کار آنها مقاطعه کار دست دوم میدهند و بسیاری از موارد مقاطعه کار دست دوم با پرداخت درصد دیگری از سود پروژه آنرا به شرکت های کوچک درجه ۳ برانجام حواله میدهند این شرکت های درجه ۳ عموماً برای انجام نهائی کار قسمتهای مختلف کار را به سایر مصالح و مواد بین پیمانکاران جز یعنی معمار و ساختمانی و استاد کار لوله کشی و سیم کشی مقاطعه میدهند این پیمانکاران جز که از روزی تا چایری و بیگاری و غیره سرمایه گاری انجام کار را به مقاطعه بر میدارند برای اینکه چیزی عایدشان نشود کارگرمزگی را به نهایت بجز مورد استنمار و اجناس قرار میدهند اگر پیمانکار جز بازار استخوانهایی که اولیها و دومیهها و سومیهها گوشش را بین خود تقسیم کرده اند سه سفره ای عایدش میشود اما برای کارگرمزگی همان استخوان هم نمیتواند جز اینکه استخوان های خودش در زیر بارگران استناری که طی سلسله مراتب نظام سرمایه داری حاکم مستقیماً بدوشش بار میگذرد و خرد خواهد شد. اما این کارگر چه با نفع استعمار معمار یا استاد کار لوله کشی را میبیند که در مقابل مزد کم حد اکثر کار و زحمت را از او توقع دارد و نشانی میدهد استعمار خود را بطریق بدبختی و فقر خود را نمیبیند

میافزایند بطوریکه از هم اکنون ( و در آینده بطورکام ) باخلع به از تولید کنندگان خرده های محصولات کشاورزی واردغام آنها در سرمایه داران بزرگ کشاورزی که بصورت شرکت های کنت صنعت امریکائی وانگلیسی واسرائیلی با موسسات کشاورزی و دامپروری درباری عمل نمایند تصمیم قاطع دارند که نظام ارباب رعیتی سابق را به نظام بورژوازی کشاورزی وابسته به بیگانه ( کپوردر ) تبدیل نمایند رعیت سابق و حتی دهقان خرده پا و خرده مالک در بورژوازمردان بصورت سیاه نیرو کارآرزان در اردوگاه های کشاورزی خود مورد حمله اکثر بهره کشی و ستم قرارید دهند .

بهمر صورت بررسی این موضوع نیاز به بررسی جداگانه دارد که از آن

میگذریم و در این باره بذکر چند مورد از این گونه اقدامات اکتفا مینمائیم:

الف - محصولات غذایی یک و یک که مواد غذایی را بصورت بسته بندی

شده و سبک کسرها را صنعتی به بازار عرضه مینماید متعلق به غلامرضای

پهلوی است که در نزدیکی شیراز و در اراضی زیر سد داریوش عمل میکند .

این شرکت تنها به بسته بندی محصولات کشاورزی که خود تولید مینماید

اکتفا نمینماید بلکه با خرید محصولات کشاورزی تولیدکنندگان در موقع مناسب و به

نازل ترین قیمت آنها را به بسته های غذایی گران قیمت تبدیل مینماید .

برای اینکه نقش دلالتی و واسطه گری این موسسات سرمایه داری را بین

تولید کننده و مصرف کننده عمل آنها را در بالا رفتن قیمت های مواد غذایی نشان

دهیم ، کافیست ترقی قیمت یکی از محصولات را که این موسسه خریداری

و بسته بندی میکند در نظر بگیریم : قبل از تاسیس این موسسه در فصل تابستان

قیمت لیپونرش در شیراز به کلوئی ۱۰ ریال و کشرهم میرسد ولی در سال

۲ - پروژه ساختن کارگاههای تعمیرات کشتی بندرعباس برای فاز اول بالغ بر چهارمید میلیون تومان است و یک شرکت انگلیسی مقایسه داده شده است .  
مقاطع کارانشیسی باگرفتن ۳۰ درصد سود کارانجام این پروژه راهبمسک شرکت یونانی پذیردست دوم واگذارنموده است . تازه مقایسه کار یونانی قسمتهائی از این کار را به شرکتهای ایرانی بملوردست سوم واگذارنموده است .  
پانوجه باینکه "فهرست بهاء" یعنی قیمت مصالح و دستمزدها در پروژه مذکور ( در بعضی موارد ) به ده برابر قیمت ها و هزینه های واقعی بالغ میگردد میتوان سود یکجا و سرمایه آور شرکت انگلیسی و مقایسه کاران یونانی و ایرانی و همچنین شدت استثمار کارگر ایرانی را در پروژه هائی که عنوان طاهر عمرانی دارد اما در واقع بر اساس مصالح نظامی و اقتصادی امپریالیسم امریکا و انگلیس در قسمتهای مختلف ایران و مخصوصا در خلیج فارس صورت میگیرد در نظر گرفت .

۳ - شاهپور غلامرضا پهلوی در این او اخیر در صاحب اراضی و منابع پر درآمد کشور کور سیقت را از کتبه برادران و خواهران غارتگرش ربوده است همین خانواده غارتگر بعد از آنکه کتبه اراضی حاصلخیز شمال ایران مخصوصا اراضی گرگان و کتبه را بین خود و سایر اعوان و انصار نظامی شان تقسیم کرده ( برای نمونه شاهپور غلامرضا اراضی وسیع مینودشت . عبد الرضا اراضی دشت ناز ضجایز از ۱۰۰۰ هکتار . اشرف اراضی رامیان . محمد رضا پناه مزرعه و زمینهای وسیع بین گرگان تا بندر شاه در ساحل خزر ۱۰۰۰۰۰ ) و سه مزارع وسیع و مکانیزه کشت پنبه تبدیل نموده اند هر روز که میگردد منابع در آید و سود آوری دیگری را از چنگ مردم خارج نموده و با انحصارات اقتصادی خود

گذشته که این موسسه محصولات لیپوترون را به مقدار زیاد برای تهیه شیشه های آب لیپوخریداری نمود قیمت يك كیلوی لیپوترون از ۲ ریال پائین ترین باشد. به همین ترتیب قیمت گوجه فرنکی و خرمای جهوم که بازاین موسسه برای تهیه رب گوجه و خرمای بسته بندی بعنوان يك واسطه خریداری بسته بندی میکند ترقی سرسام آوری نسبت به سالهای قبل در فارس و استانهای مجاور پیدا نمود. علاوه براین با فروش این بسته های غذایی به قیمت های گزافی به خاطر سود شخصی خود موجب دیگری را بر موجهات متعدد ترقی قیمتها مافزایند.

ب - در بین راه کاشان - قصر با سرمایه غلامرضا پهلوی کارگاه کلابگری و تهیه اسانس گگ محمدی (رز) در حال ساختمان است. چون عده کلاب و قطره مغوب ایران که در داخل ایران و کشورهای همجوار و آسایشی دارای بازار خاصی است در ده قصر چهل کیلومتری کاشان تهیه میشود. غلامرضا پهلوی از این منبع در آمد نیز غافل نمانده و با سرمایه گذاری و ایجاد کارگاه مزبور و تصرف زمینهای این ناحیه که دارای آب و هوای زمین مساعدی برای پرورش گگ محمدی است تصمیم دارند با انتشار گذاشتن مردم محلی و طبع در آمد آنها از این محل در آینده تنها بصورت پانچان مزد بگیر از آنها بهره کسی نمایند و در بهار سال آینده که این کارگاه تکمیل و آماده کار خواهد شد نگاران و باغداران قصر شخصاً مجازیه کلاب گیری نخواهند بود و از ناحیه صاحبین و عوامل نظامی غلامرضا مجبور هستند که های خود را پسه قیمت نازل محل بکارگاه مزبور فروخته تا در کارگاه عطرسازی غلامرضا آنها را در شیشه های لوکر بسبك محصولات لوکر و لوازم آرایشی غربی با توشه های



کراف در بازارهای داخلی و منطقه ای عرضه نمایند و منافعی که تاکنون بین  
خرده باغداران و واسطه ها و فروشندگان خرده پانقسیم میشد از این به بعد یکجا  
به بیب بزرگ سرمایه داران و لای یعنی غلامرضا برود .

ج - منظور دیگری از این سیاست اقتصادی در شیشه کردن دسترنج  
با در واقع " سیاست در شیشه کردن خون مردم " را که بوسیله سرمایه داران  
خارجی و درباری و خصوصاً شخص غلامرضا بهرود اجرا " در میآید قرار است سرمایه  
گذاری مشترک سرمایه داران فرانسوی و ایرانی برای تأسیس و ایجاد صنایع  
شربسازی در ناحیه رضائیه است. در این سرمایه گذاری که در روزنامه ها  
تحت عنوان پوشش استحصال انگور از آن نامبرده شد متجاوز از ۲۰۰ میلیون  
ریال از طرف سرمایه گذاران فرانسوی و سرمایه دار ایرانی یعنی شخص  
غلامرضا بهرودی سرمایه گذاری شده است که در مراحل اولیه کار با خرید انگور  
محللی بقیعت نازل آنرا به شوابهای گران قیمت بسیک شوابهای فرانسوی  
برای بازارهای داخلی و منطقه ای تهیه میکنند. در مراحل بعدی این  
سیاست همراه با ضبط و نصب اراضی کشاورزان و باغداران محلی دنبال و  
توسعه خواهد یافت .

۴ - یکی از شرکت های کست و صنعت که در ناحیه خوزستان و در اراضی زیر  
سد در فعالیت میکند بنام شرکت لوز متعلق به اسرائیلیهاست. مرکز این شرکت  
در اهواز است و هر نوع وابستگی آنرا با اسرائیل در ظاهر امر انکار میکنند .

۵ - هر روز یک یاد و هواپیما باری اسرائیلی تخم مرغ میبرد احتیاج روزانه تهران  
و شهرهای اطراف آنرا از اسرائیل به فرودگاه مهرآباد حمل میکنند . ضمناً  
گنجه پرتقالهای وارداتی سان گذشته با مارک (جافا) هر دو که در روی خود

پرخار باحروف قریزیت شده و سیوه فروشهای بی خبرینام پرتقالبنانی  
بمردم صفر و ختنه در صورتیکه روی کارتن مقوای آنها جله تولیدند در  
اسرائیل نوشته شده بود .

۶ - در ناحیه بم دو کارشناس اسرائیلی ظاهراً بعنوان کارشناس مرکبات  
وبسته بندی آنها در این شهر هستند که محل انعام آنها در ناحیه ~~جاسوا~~<sup>جاسوا</sup>  
شهرداری بم است . لازم بشد که است که اینگونه مهمانسراها تمام  
هزینه های ساختمانی و مخارج اداره آنها در بسیاری از شهرهای دور  
افتاده در خدمت این قبیل بیگانگان و کارشناسان غارتگر و عوامل دولتی  
واضقی رژیم است و غالباً اداره کننده هاد در بعضی موارد خدمه آنها از  
عوامل ساواک هستند و بعنوان پوششی برای اعضا و عوامل محلی ساواک  
از آنها استفاده میشود .

۷ - وحشت رژیم از گسترش مبارزه سلححانه خلق ایران تا بجائی رسیده  
که حتی از تشکیل جلسات مذهبی کوچک و محدودی که بمنظور تفسیر قرآن  
صورت میگردد جلوگیری مینماید و اخیراً ضمن احضار بعضی از برگزوار کنندگان  
اینگونه جلسات از طرف ساواک بانها اخطار شده است که چر بایدون اطلاع  
ما جلسه تفسیر قرآن تشکیل داده اید ؟ و بعد هم تهدید کرده اند که از این  
ببعد باید تشکیل اینگونه جلسات با اجازه ما باشد تازه فنظ برای افراد چهل  
سال بیلا اجازه خواهیم داد . .

۸ - بعلت وحشت رژیم از مبارزات نسل جوان کشور مطابق نقشه های  
دراز مدت کارشناسان " سیا " در ایران از هم اکنون در دوره های راهنمای  
تحصیلی به بهانه تشخیص استعداد و صلاحیت دانش آموزان برای رشته های

مختلف تحصیلی و حرفه ای برای هردانش آموز پرورده ای بنام "پرورده"  
 محرمانه - تشکیل داده اند. در این پرورده ها که زیر نظریکی از عوامل  
 مزدور رژیم در هر موسسه و کانون فرهنگی تهیه و تدوین میشود گنیه خصوصیات  
 و رفتار اخلاقی و تحصیلی و اعتقادی دانش آموزان دوستان نزدیک وی را  
 منعکس میسازند. یکی از هدفهای اصلی این برنامه ساده کردن کارسوا  
 و مهار کردن خطر گسترش جنبش انقلابی در آینده و در میان نسل جوان می  
 باشد. ضمنیکه دیگر از هدفهای این برنامه جلوگیری از رخه عناصر پاک  
 و شرافتمند در درون کادرهای اداری و نظامی رژیم استعماری است.

اما با تمام این کوششهای قین رژیم که با آگاهی و احساس مسولیت فرهنگیان  
 شریف کشور این برنامه نظیر سایر برنامه های ضد ملی کارشناسان امنیتی  
 امریکائی و اسرائیلی با شکست مواجه خواهد گردید.

۱ - پیرامون حادثه تیراندازی در خیابان امیرآباد تهران :

در اوائل شهریورماه گذشته طی یک حادثه تیراندازی یکساعته در  
 خیابان امیرآباد تهران یکی از مبارزین دلیر بنام محمد جواد حافظی فر توسط  
 پلیس شاه به شهادت رسید و برادر وی مجروح و اسیر گردید.  
 در آن تاریخ دستگاههای تبلیغاتی رژیم برای پنهان داشتن حقیقت و  
 سرپوش نهادن برگسترش و ادامه مبارزه مسلحانه خلق ایران این ماجرا  
 را بعنوان یک حادثه شادی و ناشی از اختلافات خانوادگی اعلام نمودند.  
 ما اکنون برای آگاهی عمومی و روشن شدن حقیقت و افتخاری جنایات رژیم  
 بشرح چگونگی قضیه سپرد رژیم :

شهید محمد جواد حافظی فر لیسانسه علوم بانکی و کارمند بانک ملی ایران

شعبه سعدی بود و آخرین سخن در این بانک معاونت قسمت اعتبارات اسنادی بود. این شهید دارای زن و سه فرزند است.

زندگی انقلابی محمد جواد حافظی فرکه خود نمونه يك جوان آگاه و مسئول اجتماع کوفی ماست تماماً در خدمت خلق و مبارزه با رژیم فاسد و دست نشانده کوفی بود. این زندگی انقلابی در زندگی خانوادگی اش ایجاد مشکلاتی نمود که در نتیجه نادانی و گمراهی زنی این اختلافات به کلانتری رژیم ضد خلقی کشیده شد. در جریان دخالت کلانتری در مسائل و اختلافات خانوادگی بواسطه جهالت و سادگی زنی پلیس نسبت به زندگی انقلابی مرحوم حافظی غرور همچین برادرش مشکوک و مظنون میگردد و آزوی میخواهند که در روز معین برادر خود را به کلانتری معرفی نماید اما حافظی فر شهید کسی نبود که برادرش فکرش را تسلیم پلیس نماید یا از زندگی وی رازی را فاش نماید. لذا در روز معین با اتفاق برادرش در خانه خود بانتظار پلیس مینشیند و چون در همان روز کلانتری از حضور آنها ناامید میگردد با فرستادن پلیس برای دستگیری وی اقدام میکنند.

پلیس کلانتری پس از مراجعه به منزل وی چون قصد ورود به خانه و تفتیش آنها نمینماید با مقاومت حافظی فر مواجه میگردد و پلیس مزبور بوسیله وی با ضربات گارد مجروح و اسلحه گرمی اش جادو میگردد. در این موقع پلیس و مردها ککی اطراف خانه را به شامهای شعله در محاصره میکند. محمد جواد حافظی فر و برادرش با سنکری و مقاومت شجاعانه متجاوزانیک ساعت در مقابل پلیس و مأموران امنیتی ککی به تیراندازی میپردازند و سرانجام پس از مجروح کردن عدده ای از مأمورین رژیم و یابدهاری ناآرامی گوله خود وی بدست جنایتکاران

رژیم شهید و برادرش بسختی مجروح و دستگیر میگردند .

محمد جواد حافظی فرزند میان دوستان و همکاران نمونه يك انسان با احساس و ياك و شريف بود . او بارها بدوستانش گفته بود كه براي نجات از اين زندگي اسارت با ركنوني راهي جز مبارزه مسلحانه و ناپودي رژيم فاسد و دست نشانده استعمار وجود ندارد و عاقبت جان خود را براي تحقق اين آرمان مقدس خود فدا نمود . درود پروان پاكس باد ، خون او همچون خون شهيد ديگر چرغی است فراراه كميه جوانان وتوده های تحت ستم خلق استعمارزده ايران .

**CONFEDERATION OF IRANIAN  
STUDENTS (NATIONAL UNION)**

از انتشارات

کنفدراسیون جهانی محصلین و دانشجویان ایرانی

اسفند ماه ۱۳۵۲